

Projet d'écocentre® - Alpes-Maritimes

Notre raison d'être

Pensons l'avenir et agissons maintenant pour mieux vivre ensemble :

Notre collectif invite à la réflexion sur l'**impact écologique** de chacun visant ainsi l'adoption de comportements éco-responsables et citoyens

Par la création d'une **plateforme pluridisciplinaire** d'activités

Dans un lieu inspirant de **rencontres, d'échanges et de transmission,**

Dans le respect de l'humain et du vivant

Charte relationnelle et règles de fonctionnement

Pourquoi une charte ?

L'objectif de cette charte est de proposer un cadre de sécurité clair, adopté par tous les membres du collectif. Elle vise à contribuer à créer une culture partagée au sein du projet et à favoriser une cohésion interne et l'émergence d'une intelligence collective dans le respect des valeurs qui portent notre projet. Il s'agit ici de s'engager à tendre au maximum vers ce qui est proposé.

Nos valeurs

Conscience écologique : Face aux grands bouleversements planétaires, écologiques, sociaux, économiques, et géopolitiques, la création d'un nouveau paradigme est indispensable. Cette transformation doit s'accompagner de nouvelles pratiques écologiques reproductibles à proposer à tout citoyen.

Un Ecocentre® est un lieu d'information, de démonstration, d'expérimentation et de formation dédié aux techniques écologiques dans le domaine du paysage, de l'eau, de l'énergie et du bâtiment.

Partage : Notre projet vise la mise en commun et la circulation de l'information entre nous et avec le plus grand nombre dans un esprit de transparence et de bienveillance.

Échanges : Nous souhaitons mettre au cœur de notre projet les liens humains qui enrichissent le groupe et font grandir la confiance.

Coopération : Nous souhaitons que l'état d'esprit et le comportement coopératifs concourent à créer des relations non conflictuelles, à chercher les manières appropriées d'agir ensemble et à collaborer dans le même esprit pour parvenir à des fins communes ou acceptables par tous.

Esprit d'équipe : Impliqués ensemble, de manière égalitaire, pour œuvrer au projet d'Ecocentre®, les membres du groupe œuvrent pour l'intérêt commun du projet au détriment de l'intérêt individuel.

Joie et convivialité : Laisser de la place à l'humour (respectueux), à la légèreté et aux réjouissances.

Confidentialité : Chacun est invité à un devoir de discrétion à l'égard des situations, sujets, problématiques exposés dans les différents espaces (groupes de travail, espaces de régulation, réunions plénières, rendez-vous institutionnels..).

Nos fondamentaux

- Ancrage territorial et social (lien avec les habitants, les collectivités, gestion des paysages...)
- Réponse aux besoins locaux
- Gouvernance participative
- Respect des caractéristiques d'un Ecocentre® :
 - Lieu de transmission, d'expérimentation et d'accompagnement

- Construction et/ou rénovation écologique
- Empreinte environnementale minimale
- Gestion des ressources : gestion naturelle de l'eau, des déchets, utilisation raisonnée des énergies : bâtiment passif, recours aux énergies renouvelables...
- Agriculture : développement des principes de l'agroécologie
- Mise en valeur du patrimoine

Le fonctionnement

Gouvernance

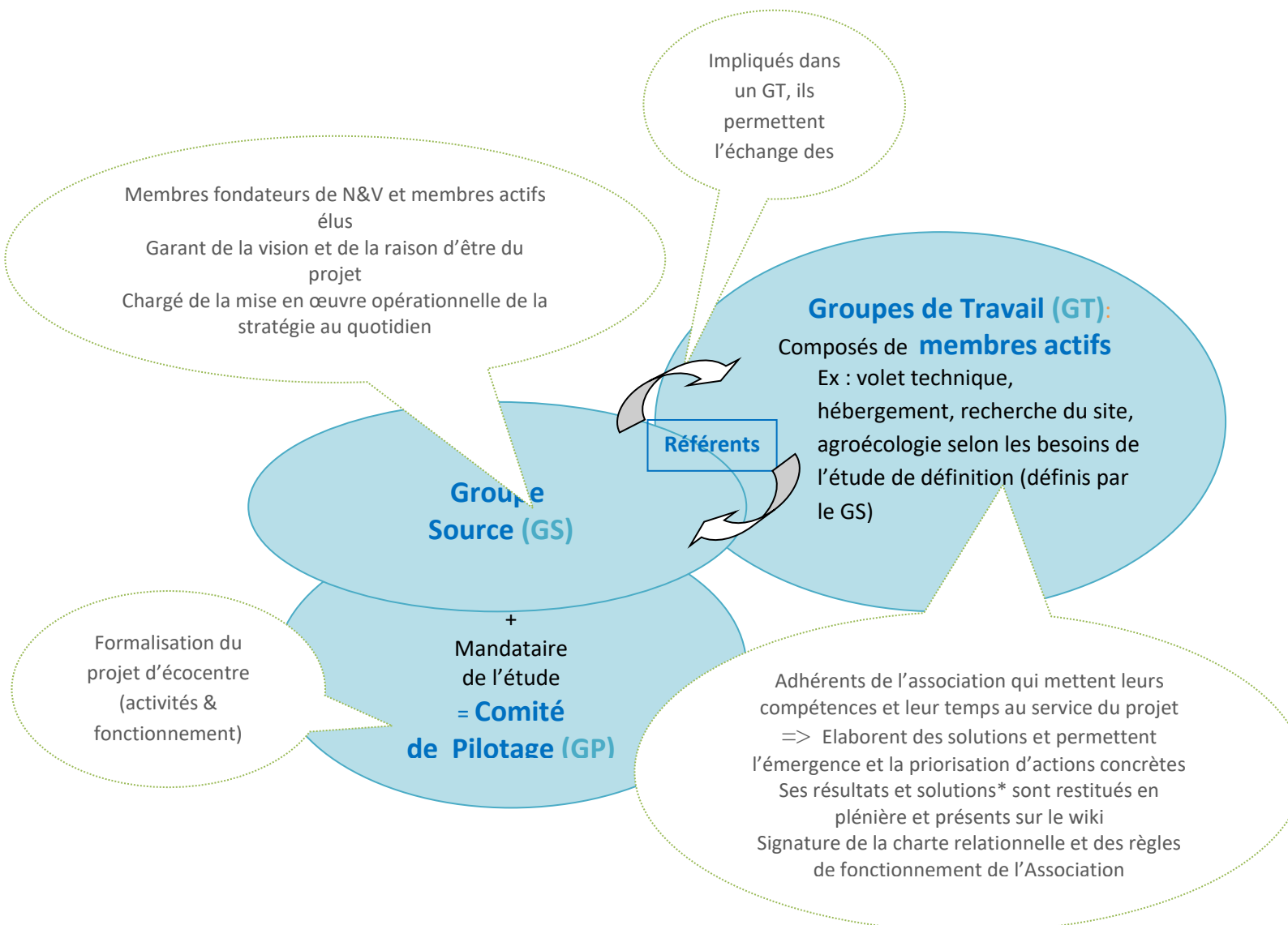
Les prises de décision se font selon le principe de la Sociocratie, par consentement.

Une fois par mois, les membres du groupe source*, des groupes de travail** et d'autres participants invités, se retrouvent lors d'une réunion plénière durant laquelle les décisions sur l'élaboration du projet sont prises.

*Le groupe source est composé des membres fondateurs signataires de l'association *Nature et vous* et des membres fondateurs intégrant cette catégorie (cf statuts). Ils sont garants de la vision et de la raison d'être du projet et sont chargés de la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie au quotidien, impliqués de la phase d'émergence à la phase de consolidation du projet et participent activement aux groupes de travail.

**Des groupes de travail sont constitués pour réfléchir à des thèmes, problématiques en particulier et proposent des solutions

Schéma organisationnel durant l'étude de définition du projet d'Ecocentre®



Engagement des participants

Chaque membre participant activement à la réflexion du projet :

- S'engage à participer aux différentes réunions des groupes dont il est membre
- Accepte le processus de décision (par consentement)
- S'engage à favoriser l'écoute et l'émergence de la sagesse du groupe, au service du projet
- Fait remonter ses tensions dans les espaces de gouvernance dédiés, en les considérant comme des signaux de dysfonctionnement nécessaires à traiter pour optimiser l'organisation.

Accueil des nouveaux (elles)

Chaque personne intéressée par le projet est accueillie par un membre du groupe source afin de mieux connaître le projet et ses valeurs.

Il pourra choisir d'être bénévole ou devenir membre de l'association, en continuant le processus d'intégration, dont la première étape est de signer la charte.

Médiation et sortie

En cas de désaccord mettant en péril le projet, un processus de médiation et de sortie est prévu pour le membre qui ne partagerait plus les valeurs citées ci-dessus.

Je soussigné(e) _____ confirme avoir pris connaissance de la Charte du collectif et m'engage à en respecter les valeurs et principes de fonctionnement.

A _____, le _____

Signature précédée de la mention « lu et approuvé »